|  |
| --- |
| **ГАРАНТИИ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ДЛЯ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН** |
|  |
| Работодатель обязан установить неполную продолжительность рабочего времени по желанию беременной женщины (**ст. 93 ТК РФ**).  Женщины со времени установления беременности переводятся на работы, не связанные с использованием компьютеров, или для них ограничивается время работы с компьютером (не более 3 часов за рабочую смену (**п. 13.2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03**).  Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (**ст. 254 ТК РФ**).  При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (**ст. 254 ТК РФ**).  Женщинам по их заявлению и на основании листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию (**ст. 255 ТК РФ**).  По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность) (**ст. 256 ТК РФ**).  Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя (**ст. 260 ТК РФ**). |