**Демографическая ситуация в Арсеньевском городском округе 2022 год**

В городском округе наблюдается сложная демографическая ситуация. Как и в целом по Приморскому краю, процесс сокращения численности населения замедлился, но не прекратился. За последние три года произошло сокращение постоянного населения городского округа на 4,4 % с 53543 чел. в 2015г до 51180 чел. на 01.01.2022 года, сохраняется естественная убыль населения.

Половозрастная структура населения на 31.12.2022г. Арсеньевского городского округа характеризуется следующими параметрами:

Население -51180

мужчин - 23110

женщин 28070

моложе трудоспособного возраста –10985 ; 21,4 %

трудоспособный возраст – 22644; 44,4 %

старше трудоспособного возраста -17551; 34,2 %

За январь- декабрь 2022 г в Арсеньевском городском округе умерло человека 811( январь-декабрь 2021года – 1035 человек)

Показатель общей смертности за 2022 г снизился на 21,6 % в сравнении с 2021 г. и равен 15,8 промилли.

В 2022 году умерло 408 мужчин 50,3 % и 403 женщин 49,7 % : в 2021 г – 47,8 % мужчин, 52,2 % женщин .

Показатель умерших на дому **снизился на 16,6** %.

Количество умерших в стационаре снизилось на 32,4 % в сравнении с аналогичным периодом 2021 г. На 10,7 % в сравнении с 2021 годом **увеличилась** смертность среди лиц трудоспособного возраста, что связано с внешними причинами.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели общей смертности за период** | | | | |  |
|  | 2022 | | 2021 | |  |
| абс | % | абс | % |  |
| От заболеваний | 811 | 100 | 988 | 95,4 |  |
| Травмы | 50 | 6,17 | 47 | 4,5 |  |
| в т.ч. ДТП | 0 | 0,00 | 1 | 0,09 |  |
| От несчастных случаях на производстве |  |  |  |  |  |
| От ранений | 12 | 1,48 | 6 | 0,5 |  |
| От асфиксий | 7 | 0,86 | 5 | 0,4 |  |
| От отравлений, | 6 | 0,74 | 8 | 0,7 |  |
| в т.ч. алкогольных | 4 | 0,49 | 4 | 0,3 |  |
| Убийства |  | 0,00 |  | 0 |  |
| От самоубийств | 5 | 0,62 | 1 | 0,09 |  |
| отморожения | 2 | 0,25 | 1 | 0,09 |  |
|  |  |  |  |  |  |

За январь –декабрь месяц 2022 г показатель смертности от заболеваний снизился на 22,9% в сравнении с 2021годом.

Показатель смертности от травм увеличился на 6,3 %, увеличился от алкогольных отравлений на 38,7%, рост от самоубийств на 85%.

За 2022г отмечается снижение показателя смертности от болезней системы кровообращения на 9,3 %,, благодаря ежедневной работе специалистов амбулаторного и стационарного звена, преемственность в работе бригад скорой медицинской помощи и первичного сосудистого отделения. Из них лица старше 65 лет составляет 85,7% от всех умерших от ССС

Проводится тромболизис на госпитальном этапе, что составило в 2021г –74 чел., в 2022 г – 67 чел. и тромболизис на догоспитальном этапе препаратом фортелизин 2022г- 30 чел ; 2021г- 46 чел . Проводится постоянная работа по усовершенствованию оказания медицинской помощи пациентам с ОКС и ОНМК. Распространено в течение двух месяцев 2022 года более 400 памяток о профилактике и ранней диагностике инсульта и инфаркта сотрудниками ОСМП и поликлиники, в поликлинике постоянно транслируется ролики о ЗОЖ. В социальных сетях, в СМИ публикации о ранней профилактике сердечно-сосудистых заболеваний.

Отмечается увеличение показателя смертности от новообразований на 14,6 % (в сравнении с аналогичным периодом 2021г).

Отмечается снижение показателей смертности от болезней дыхательной системы на 39,7 %. Показатель смертности от болезней органов пищеварения снизился на 28,8%.

От внешних причин показатель смертности увеличился на 10,2 %, снизился от инфекционных заболеваний на 4,5 %.

**«Мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов**

**в бюджетные учреждения здравоохранения города и о дополнительных мерах социальной поддержки для них»**

С целью привлечения молодых специалистов для работы в КГБУЗ «Арсеньевская ГБ» была разработана программа развития кадрового потенциала на 2022-2024 годы, согласованная с министром здравоохранения Приморского края А.Г. Худченко и председателем профсоюзного комитета больницы.

**Целью** Программы являлось сохранение, повышение и развитие кадрового потенциала в КГБУЗ «Арсеньевская ГБ» для улучшения качества и доступности, оказываемой медицинской помощи населению Арсеньевского городского округа и Яковлевского муниципального района. Для достижения данной цели были выбраны следующие пути решения:

1. Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров.
2. Закрепление в кадровом составе молодых специалистов через адаптацию. Создание условий, способствующих повышению уровня профессиональной подготовки и приобретения компетенций у медицинских специалистов, адаптация молодых специалистов.
3. Приведение оплаты труда медицинских работников в соответствие с объемами, сложностью и эффективностью оказания медицинской помощи.
4. Развитие мер социальной поддержки медицинских работников.
5. Создание системы по улучшению социально-бытовых условий медицинских работников и морально - психологического климата с целью повышения престижа профессии медицинского работника и снижения текучести кадров.
6. Повышение укомплектованности учреждения медицинскими кадрами (основными работниками).

Условно, мероприятия по реализации Программы можно разделить на 3 блока:

- популяризация медицинской профессии;

- подбор и привлечение медицинских работников;

- сохранение и развитие кадрового потенциала

Большая работа была проведена с учащимися 9-10 классов по популяризации медицинской профессии.

Большая работа была проведена с учащимися 9-10 классов по популяризации медицинской профессии.

Медицинские работники принимали участие в родительских собраниях 9-11 классов школ, расположенных на территории АГО и ЯМР. Были организованы встречи учащихся медицинского класса МОБУ СОШ № 10 с молодыми специалистами (врач-онколог, врач-педиатр участковый, медицинская сестра), прибывшими на работу в КГБУЗ «Арсеньевская ГБ» в рамках профессиональной ориентации. В поликлиниках учреждения для знакомства учеников с работой медицинской организации проводились Дни открытых дверей (мастер-классы). Во время школьных каникул были привлечены учащиеся медицинского класса МОБУ СОШ № 10 к работе в поликлинике (взрослое отделение).

На официальном сайте учреждения был опубликован Порядок конкурсного отбора для поступления в медицинские ВУЗы ПК по целевому набору.

В соответствии с Законом Приморского края от 23.11.2018 № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки» в 2022 году медицинским работникам из средств краевого бюджета предоставлены **меры** социальной поддержки на сумму 19 755 900,0 рублей:

- ежемесячная денежная выплата молодым врачам-специалистам в размере 10,0 тыс. рублей;

- единовременная денежная выплата предоставлена 5 врачам, 1 медицинской сестре, 1 акушерке;

- денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений (26 врачам и 29 медицинским сестрам, фельдшерам);

- денежная выплата в размере 3,0 тыс. руб. за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях;

- ежемесячная денежная выплата наставникам молодых специалистов.

Из внебюджетных средств учреждения затрачено 1 770 136,0 рублей, из которых 1 014 936,0 рублей на выплату стипендий и 755 200,0 рублей на аренду жилья, врачам не подпадающим под действие закона о мерах соц. поддержки.

**Результаты реализации Программы в 2022 году в разрезе**

**ключевых показателей эффективности**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель эффективности | Значения на начало действия программы | Плановые значения 2022 | | Факт на 31.12.2022 |
| **Показатели укомплектованности:** | | | | | |
| 1 | Укомплектованность врачами (физическими лицами основными работниками), %. | 57 | | 60 | 58,6 |
| 2 | Укомплектованность средним медицинским персоналом (физическими лицами основными работниками), %. | 71 | | 73 | 77,2 |
| 3 | Укомплектованность фельдшерских пунктов, фельдшерско - акушерских пунктов, врачебных амбулаторий Яковлевского муниципального района медицинскими работниками, %. | 79,1 | | 80 | 80 |
| 4 | Обеспеченность населения врачами, чел. на 10 тыс. населения | 23,8 | | 28 | 27,4 |
| 5 | Обеспеченность средними медицинскими работниками, чел. на 10 тыс. населения | 62,8 | | 64 | 70,1 |
| 6 | Обеспеченность медицинскими работниками, оказывающими скорую медицинскую помощь, чел. на 10 тыс. населения | 6,7 | | 7,0 | 7,0 |
| **Повышение уровня квалификации медицинских работников, подготовка специалистов с высшим и средним медицинским образованием.** | | | | | |
| 7 | Увеличение доли врачей, имеющих квалификационную категорию, %. | 30 | 35 | | 35,0 |
| 8 | Увеличение доли средних медицинских работников, имеющих квалификационную категорию, %. | 35 | 40 | | 38,0 |
| 9 | Доля медицинских работников, вовлеченных в систему непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, %. | 60 | 70 | | 82 |
| 10 | Число абитуриентов направленных на целевую подготовку по программам высшего профессионального образования ежегодно, чел. | 10 | 11 | | 11 |
| 11 | Число абитуриентов, направленных на целевую подготовку по программам послевузовского профессионального образования ежегодно (ординатура), чел. | 3 | 4 | | 2 |
| 12 | Доля медицинских специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки и трудоустроившихся после завершения обучения в КГБУЗ «Арсеньевская ГБ», %. | 83 | 85 | | 40 |
| **Социальная поддержка медицинских работников. Повышение престижа профессии врача и среднего медицинского работника.** | | | | | |
| 13 | Количество привлеченных молодых специалистов для работы в учреждении, чел. | 10 | 12 | | 12 |
| 14 | Доля медицинских работников, которым фактически предоставлены меры социальной поддержки, в общей численности привлеченных молодых специалистов, %. | 80 | 85 | | 85 |
| 15 | Число мероприятий по повышению престижа профессии, улучшению социально-бытовых условий и морально-психологического климата в КГБУЗ «Арсеньевская ГБ», кол-во. | 5 | 6 | | 7 |