

РЕШЕНИЕ
совещания с главами (заместителями глав)
администраций муниципальных образований, специалистами
по государственному управлению охраной труда муниципальных
образований края по вопросу: «Итоги работы по государственному
управлению охраной труда за I полугодие 2022 года и задачи
на перспективу»

г. Владивосток

20 октября 2022 года

Участники совещания, заслушав информацию: «Итоги работы по государственному управлению охраной труда за I полугодие 2022 года и задачи на перспективу»,

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов:

1.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (далее — Закон № 153-КЗ).

Обеспечить своевременное и качественное исполнение поручений министерства труда и социальной политики Приморского края, решений совещаний, контрольных документов;

1.2. В ходе реализации государственных полномочий по государственному управлению охраной труда руководствоваться подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па;

1.3. В целях профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

способствовать продвижению новой модели охраны труда, приоритетом которой является воспитание культуры безопасного труда, реализация превентивных мер, направленных на максимальную защиту работников от возможных угроз и опасностей, связанных с производством;

организовать информационную кампанию для предприятий микробизнеса о нововведениях в сфере охраны труда;

организовать информационную кампанию для работодателей по вопросу внедрения цифровых технологий в охрану труда, в том числе электронного документооборота в области охраны труда;

координировать работу руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений в области охраны труда (в рамках ведомственного контроля);

продолжить профилактическую работу с работодателями, осуществляющими деятельность в наиболее травмоопасных отраслях экономики (обрабатывающие производства; сельское, лесное хозяйство, охота и рыболовство; транспортировка и хранение; строительство; добыча полезных ископаемых), создающими новые производства, новые рабочие места;

осуществлять методическое руководство по соблюдению требований охраны труда работодателями, выполняющими работы в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в т.ч. в замкнутых пространствах; профилактике дорожно-транспортных происшествий;

продолжить информирование работодателей о необходимости проведения внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

осуществлять методическое руководство по вопросу организации работодателями информирования работников об условиях и охране труда, существующих профессиональных рисках, мерах по защите от воздействия вредных (опасных) производственных факторов, гарантиях и компенсациях за работу во вредных (опасных) условиях труда, полагающихся им средствах защиты, использовании видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ в соответствии с приказами Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н, от 17 декабря 2022 года № 894);

продолжить работу по распространению и популяризации передового опыта в сфере охраны труда, обновлению «Библиотеки лучших практик» с размещением на официальных сайтах муниципальных образований в сети «Интернет»;

проводить мероприятия по формированию культуры безопасного труда, в том числе среди молодежи, подрастающего поколения;

содействовать проведению информационных компаний, направленных на формирование ценностей здорового образа жизни, в том числе внедрение в организациях корпоративных программ укрепления здоровья;

продолжить информирование женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин;

1.4. Продолжить проведение ежеквартального мониторинга по внедрению передового опыта по охране труда в организациях края. Информацию по выявлению, распространению передового опыта и результатах представлять в министерство труда и социальной политики Приморского края ежеквартально не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информацию за 4 квартал 2022 года представить не позднее 20 декабря 2022 года;

1.5. Проводить ежеквартальный мониторинг внедрения в организациях края системы оценки и управления профессиональными рисками, программ «нулевого травматизма», проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда;

1.6. Организовать сбор информации о создании на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание им медицинской помощи в амбулаторных условиях, по итогам 2022 года;

1.7. Оказывать консультационную помощь работодателям по вопросу финансирования за счет средств ФСС предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

1.8. Обеспечить участие победителей муниципальных конкурсов в краевом конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в срок до 1 декабря 2022 года;

1.9. Организовать информирование работодателей о необходимости участия во Всероссийском рейтинге организаций крупного, среднего и малого бизнеса в области охраны труда (приказы Минтруда России от 22 ноября 2021 года №№ 817, 818) в срок до 20 декабря 2022 года;

1.10. Обеспечить участие организаций края в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

1.11. Совместно с представителями координационных советов организаций профсоюзов ФППК в муниципальных образованиях Приморского края организовать работу с работодателями по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях края. Рассмотреть вопрос на заседании Межведомственной комиссии по охране труда. Информацию о результатах работы представить в министерство труда и социальной политики Приморского края

в пояснительной записке к отчету о реализации переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда за 2022 год;

1.12. Обеспечить целевое расходование средств субвенций, передаваемых в муниципальные образования на реализацию переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда.

2. Министерству труда и социальной политики Приморского края:

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий и целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 – 2027 годы»;

2.2. Завершить внедрение системы сбора данных о состоянии условий и охраны труда в Приморском крае, представляемых органами местного самоуправления в рамках Закона № 153-КЗ в срок до 31 декабря 2022 года.

3. Рекомендовать профессиональным союзам и представительным органам работников в организациях:

3.1. Оказывать содействие в создании комиссий (комитетов) по охране труда в организациях края, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для обеспечения контроля деятельности работодателей в сфере охраны труда в организациях края.

Министр
труда и социальной политики
Приморского края



С.В. Красицкая

